

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ
ГБОУ средняя школа №16 Василеостровского
района Санкт-Петербурга

_____М.В.Терновская

Приказ № 97 от 12.04.2019

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ первичной
профсоюзной организации УЧТЕНО
ГБОУ средняя школа №16 Василеостровского
района Санкт-Петербурга

Председатель профкома: Н.Ю.Урбан

Протокол №4 от 09.04.2019

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления надбавок и доплат
к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам),
носящих компенсационный и стимулирующий характер,
работникам ГБОУ средняя общеобразовательная школа №16
Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение ставит своей целью усиление социально-экономической защиты работников ГБОУ средняя общеобразовательная школа №16 Василеостровского района Санкт-Петербурга, улучшение материального положения работников и усиление стимулирующей роли их заработной платы, позволяющей оценить качество их труда. Развитию творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, внедрению прогрессивных форм и методов образовательного процесса.
- 1.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются настоящим Положением, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников на основе формализованных (оценочных) показателей и критериев эффективности работы. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору образовательного учреждения (организации).
- 1.3. В образовательном учреждении (организации) устанавливаются следующие виды компенсационных и стимулирующих выплат:
 - доплаты;
 - надбавки;
 - премирование;
 - материальная помощь.
- 1.4. Все выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу во вредных или опасных условиях труда и стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу к должностным окладам и тарифным ставкам работников, устанавливаются в пределах фонда надбавок и доплат (ФНД), утверждённого исполнительным органом государственной власти.
- 1.5. Надбавки и стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя образовательного учреждения (организации) устанавливаются Исполнительным органом государственной власти Василеостровского района Санкт-Петербурга из ФНД учреждения.
- 1.6. Доплаты и надбавки, а также стимулирующие выплаты работникам, с которыми заключён трудовой договор по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.
- 1.8. В случае изменения законодательной базы, в данное Положение вносятся изменения..

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 2.1 ДОПЛАТЫ** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими,

лабораториями, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другую работу в соответствии с коллективным договором (СТ.135 ТК РФ). Доплаты устанавливаются за работу, не входящую в круг основных обязанностей или дополнительно возложенных на работников обязанностей, непосредственно связанных с трудовой деятельностью. Доплаты могут устанавливаться работникам на учебное полугодие на время выполнения указанных видов деятельности. Доплаты устанавливаются либо в абсолютном размере.

Работодатель самостоятельно (при наличии финансирования) устанавливает доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии со ст.60², 151 ТК РФ а также доплаты с законодательно установленным размером: доплата за работу в выходные и праздники, доплата за сверхурочную работу в соответствии с коллективным договором (ст.149 ТК РФ).

Виды и размеры доплат:

1. За организацию питания учащихся в школе не входящую в круг обязанностей по должности (в случае отсутствия соответствующей единицы в штатном расписании) в размере 8000 рублей в месяц.

2. За организацию работы по охране труда и соблюдению техники безопасности не входящую в круг обязанностей по должности (в случае отсутствия соответствующей единицы в штатном расписании) в размере 7000 рублей в месяц;

3. За организацию работы по ГОЧС не входящую в круг обязанностей по должности в размере 5000 рублей в месяц;

4. За работу с библиотечным фондом, не входящую в круг обязанностей по должности в размере 5000 рублей в месяц;

5. За работу с транспортной базой данных льготных категорий учащихся не входящую в круг обязанностей по должности в размере 3000 рублей в месяц;

6. За работу с сайтом школы не входящую в круг обязанностей по должности в размере 5000 рублей в месяц;

7. За работу председателем профсоюзного комитета школы 1000 рублей в месяц;

8. За работу по осуществлению функций по размещению госзаказа СПб, не входящую в круг обязанностей по должности в размере 10000 рублей в месяц;

9. За работу с документами ПФР в размере до 1000 рублей в месяц;

10. За работу по обслуживанию оргтехники, не входящую в круг обязанностей по должности в размере 3000 рублей в месяц;

11. За оказание транспортных услуг и выполнение погрузочно-разгрузочных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников в размере 3000 рублей в месяц;

12. За ведение базы участников и победителей олимпиад, конкурсов и т.д. до 1500 рублей в месяц;

13. За работу по организации антикоррупционной работы-1000 рублей в месяц;

14. За организацию регулярного оформления (2-3 раза в четверть) выставочного пространства до 2500 рублей в месяц.

15. Учителям за проверку тетрадей;

Доплата за проверку тетрадей производится следующим сотрудникам школы:

- Учителям начальной школы;
- Учителям русского языка;
- Учителям математики;
- Учителям английского языка;
- Учителям черчения;

Доплата за проверку тетрадей рассчитывается по следующей формуле:

$D_h = D_s / N_s$ – размер доплаты за 1 час педагогической нагрузки;

$D_g = D_h * N$ – размер доплаты за полную педагогическую нагрузку конкретного учителя, где

D_s – сумма, выделенная из ФНД на доплату за проверку тетрадей;

N_s – суммарная педагогическая нагрузка учителей, получающих данную доплату;

N – индивидуальная нагрузка конкретного учителя.

К показателю N применяются следующие коэффициенты, учитывающие специфику работ по проверке тетрадей:

Учителям начальной школы – 1,1 (ко всей нагрузке)

Учителям русского языка - 1,3

Учителям математики – 1,2

Учителям английского языка – 0,5

Учителям черчения - 1

Доплата за проверку тетрадей снижается на 50-100% в случаях:

- ✚ отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся;
- ✚ небрежное и неаккуратное их ведение;
- ✚ нерегулярные и некачественные проверки.

16. Доплата за классное руководство

Доплата за классное руководство рассчитывается по формуле:

$D = D_k / N_k$; D_k – сумма выделенная из ФНД на доплату за классное руководство;
 N_k – количество классных руководителей.

- Сумма доплат может увеличиваться или уменьшаться в соответствии с наполняемостью классов;
- за недостаточную работу по воспитанию у обучающихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к обучению;
- за слабый контакт с учителями и родителями в оказании помощи обучающимся в учебной деятельности;
- за недостаточное содействие в получении дополнительного образования обучающихся через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе или по месту жительства;
- за несвоевременное и небрежное оформления классной документации (журнала, статотчетов и т.д.);
- за недостатки в организации дежурства в классе и по школе.
- за пропуски уроков обучающимися без уважительных причин;
- за несвоевременное и некачественное планирование воспитательной работы, проведение классных часов;
- за нарушение прав и свобод учащихся.

17. Учителям за заведование учебными кабинетами в том числе повышенной опасности (материально-ответственным лицам, ответственным за специализированные кабинеты)

Доплата за материальную ответственность производится в размере от 300 до 3500 рублей ежемесячно. Доплата снимается или уменьшается на 50-100% при несоблюдении следующих требований:

- своевременное предоставление отчетных материалов;
- полная сохранность мебели, оборудования, наглядных пособий;
- содержание кабинета в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии;
- соблюдение норм и правил техники безопасности;
- своевременное пополнение необходимым оборудованием.

18. За методическую работу

За руководство методическим объединением (МО) производится доплата в размере от 1000 до 2000 рублей.

Доплата за МО руководство производится при выполнении следующих требований:

- оформление необходимой документации по методической работе;
- организация экспериментальной работы по внедрению инновационных методов обучения;
- организация олимпиад и другой внеклассной работы методического объединения;
- проведение семинаров, практических занятий, открытых уроков, участие в районных и городских семинарах;
- организация работы по изучению, обобщению и распространению ППО;
- издание методических бюллетеней, проведение недели (декады) по предметам;
- методическое оформление опорных кабинетов.

19. За оформление больничных листов-раз в год 1500 рублей

21. Доплата за ведение протоколов педагогических, административных советов в размере 100 рублей за каждый.

22. Доплата за курьерскую работу в размере 1000 рублей в месяц.

23. За замещение временно отсутствующего работника на период его отпуска, командировки, болезни;

24. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы;

25. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

26. За выполнение работ различной квалификации;

27. За работу в ночное время;

28. За работу в выходные и праздничные дни;

Доплата устанавливается абсолютном размере пропорционально отработанному времени.

3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

3.1. НАДБАВКИ – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут быть постоянные и временные. Надбавки устанавливаются работникам из ФНД на год, полугодие, либо ежемесячно за высокие достижения в работе (награждения), специальный режим работы. Все виды надбавок устанавливаются в соответствии с коллективным договором за фактически отработанное время при наличии финансирования.

Виды и размеры надбавок:

- За результативность и качество труда, установленные комиссиями городского и регионального уровней (по итогам аттестации школы, конкурсов, олимпиад, вступительных экзаменов в ВУЗы;
- **За высокоэффективный труд (в соответствии с критериями эффективности деятельности - баллами).**
- Различные достижения в работе;
- За организационную работу по оказанию платных образовательных услуг. Выплата надбавки за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг, осуществляется за счёт средств, полученных образовательным учреждением (организацией) от оказания платных образовательных услуг.

Для поддержки и стимулирования работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда, по решению работодателя, могут быть назначены следующие надбавки:

| №п/п | Группа или основная должность работника | Вид надбавки | Размер, рублей | Период выплаты |
|------|---|---|----------------|----------------|
| 1. | Зам.директора по | За работу с большим контингентом учащихся и | 6000-8000 | 1 раз в месяц |

| | | | | |
|----|---|---|------------------|---------------------------------------|
| | УВР, УМР, ВР, АХР | родителей, подготовку школы к ЕГЭ и итоговой аттестации, подготовку документации и др. | рублей | |
| 2. | Зам. директора по ШИС | За обеспечение бесперебойного функционирования технических средств информационной системы в период проведения ГИА. | 5000-7000 рублей | Единовременно |
| 3. | Руководитель структурного подразделения | За сложность и напряженность работы в отчетный период. | 5000-7000 рублей | Отчетные периоды: сентябрь/январь/май |
| 4. | Специалист по кадрам | За напряженный труд по подготовке больших объемов документации. | 2000 рублей | 1 раз в месяц |
| 5. | Уборщики служебных помещений | За сложность и напряженность работы в период эпидемий, проведенных родительских собраний и массовых мероприятий (выборы, ремонты, дни открытых дверей, праздников и т.д.) | 1500 рублей | Единовременно |
| 6. | Дворники, рабочие КОРЗ | За сложность и напряженность работы в период неблагоприятных погодных условий (снегопад, гололед, образование сосулек), а так же в период листопада и проведения дополнительных работ по благоустройству. Проведение незапланированных ремонтных работ. | 5000 рублей | Единовременно |

При начислении надбавок учитываются следующие условия её полного лишения или снижения её размера:

- наличие в данном отчётном периоде дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, оформленного работодателем в форме приказа;
- грубых нарушений Устава образовательной организации, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов образовательной организации.

3.2. ПРЕМИРОВАНИЕ – поощрение работников за фактически отработанное время.

Виды и размер премирования

Премирование работников за результаты труда по итогам отчётного периода (год)

***Премирование может производиться ежемесячно, поквартально, по итогам года из ФНД, при наличии средств.

- ❖ При награждении государственными и отраслевыми наградами, Почётными грамотами Правительства Санкт-Петербурга, администрации Василеостровского района-в размере до 5000 рублей;
- ❖ Наличие благодарностей за хорошую учебно-воспитательную работу с учащимися, отмеченных приказами начальника ОО, директора и других организаций (размер премии от 1000 до 5000 рублей)
- ❖ Проявление инициативы при выполнении работ, не связанных с основными служебными обязанностями: реализация программы развития школы, существенно улучшающая учебно-воспитательный процесс (размер премии от 500 до 5000 рублей)

- ❖ Выполнение работ, обеспечивающих нормальное функционирование школы, ее санитарно-техническое состояние, внешний вид и благоустройство (погрузочные, ремонтные работы и др.) (размер премии от 500 до 3000 рублей)
- ❖ Эффективная работа по выработке у учащихся положительной мотивации к обучению, сознательного отношения к учебным дисциплинам (размер премии от 500 до 2000 рублей)
- ❖ Хорошая организация и постановка методической работы, использование эффективных приемов и методов, способствующих повышению качества УВР в школе (размер премии до 2000 рублей)
- ❖ Инновационная деятельность, работа по экспериментальной программе, деятельность по изучению, внедрению и распространению передового опыта (размер премии до 3000 рублей)
- ❖ Проведение открытых уроков и семинаров (размер премии до 500 рублей)
- ❖ Высокие достижения в организации и постановке внеклассной воспитательной работы с обучающимися (размер премии до 3000 рублей)
- ❖ Активное участие в общественной жизни трудового коллектива и общественно-полезных значимых делах (размер премии до 2500 рублей)
- ❖ Активное участие в районных воспитательных, методических и иных мероприятиях, повышающих имидж школы (размер премии до 2500 рублей)
- ❖ Высокий уровень трудовой дисциплины, хорошая организация дежурства класса, результативное дежурство самого учителя (размер премии до 1500 рублей)
- ❖ За высокое качество работы, неравнодушное, инициативное, ответственное отношение к выполняемым обязанностям (от 800 до 5000 рублей)
- ❖ За подготовку победителя городского тура олимпиады – 3000 рублей, призера городского тура – 1500 рублей, победителя районного тура олимпиады – 1000 рублей, призера районного тура – 500 рублей.
- ❖ За работу с системой государственного заказа - от 1000 до 3000 рублей.

Размер выплаты премии устанавливается в абсолютном размере .

4. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Виды и размер материальной помощи:

Материальная помощь работникам – единовременная компенсационная выплата работникам:

- ◆ при рождении детей- в размере до 5 000 рублей;
- ◆ при регистрации брака- в размере до 3000 рублей;
- ◆ в связи с юбилейными датами рождения-5 000 рублей: 40,45,50,55,60,65,70 лет
- ◆ при возникновении у работника тяжёлого материального положения, трудной жизненной ситуации (длительная болезнь, организация похорон членов семьи, кража или порча личного имущества и пр.)- до 5000 рублей;
- ◆ при форс-мажорных ситуациях (утрата имущества в случае стихийных бедствий, пожара, наводнения и др.)- до 5000 рублей;

Материальная помощь носит единовременный характер.

Материальная помощь одному работнику может оказываться не чаще одного раза в полугодие

Решение о материальной помощи работникам принимается руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников

5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК, ДРУГИХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ.

- 5.1. Для установления **размера** компенсационных и стимулирующих выплат работникам создаётся КОМИССИЯ. Персональный состав Комиссии ежегодно утверждается приказом руководителя. Комиссия создаётся из административно - управленческого персонала образовательного учреждения (организации), педагогических

работников, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

Председателем комиссии является руководитель образовательного учреждения (организации).

Показатели надбавок за высокоэффективный труд работника (критерии) оцениваются в балльной системе. Стоимость одного балла определяется путём деления суммы ФНД, определённого на эти цели на общее количество баллов, полученных при анализе критериев эффективности трудовой деятельности работников образовательного учреждения (организации) за определённый период. Допускается разная стоимость одного балла для разных категорий работников (например, педагогических работников и технического персонала).

Размер надбавки за высокоэффективный труд устанавливается в соответствии с утверждёнными показателями и критериями эффективности и качества труда в соответствии с Приложениями 1-10 к настоящему Положению

5.2. Периодичность заседаний, перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Комиссии, в том числе анализ личных оценочных листов, представляемых работниками в комиссию в установленные сроки, решение о снятии или уменьшении доплат, надбавок, других стимулирующих выплат, её ответственность за принятые решения, и др. отражаются в Положении о Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения (организации) Положение утверждается руководителем образовательного учреждения (организации) с учётом мнения представительного органа образовательного учреждения (организации).

К компетенции комиссии относятся следующие вопросы:

- утверждение перечня показателей (оснований) и критериев качества и результативности труда педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения для определения размера стимулирующих надбавок и выплат;
- оценка выполнения педагогическими и непедагогическими работниками образовательного учреждения утвержденных показателей и критериев качества и результативности труда на основании представленных ими аналитических справок;
- подсчет общего количества баллов каждого педагогического и непедагогического работника образовательного учреждения для определения размера стимулирующих надбавок и выплат;
- утверждение персональных и сводных оценочных листов педагогических и непедагогических работников по результатам оценки выполнения работниками образовательного учреждения утвержденных показателей и критериев качества и результативности труда за соответствующий период;
- рассмотрение возражений педагогических и непедагогических работников относительно утвержденных результатов выполнения ими показателей и критериев качества и результативности труда;

Комиссия вправе:

- приглашать на свои заседания педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения для выяснения соответствия представленных ими оценочных листов (индивидуальных показателей);
- вносить изменения (дополнения) в перечень показателей (оснований) и критериев качества и результативности труда педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения для определения размера стимулирующих надбавок и выплат;
- суммировать баллы по имеющимся должностям сотрудника;
- устанавливать срок сдачи сводных оценочных листов сотрудников;
- не принимать сводные оценочные листы, предоставленные не в срок приема оценочных листов (за исключением особых обстоятельств-лист нетрудоспособности)

Решение комиссии оформляется Протоколом. Приказ о выплатах стимулирующего, характера, **в том числе за высокоэффективный труд, издаётся** руководителем образовательного учреждения (организации) на основании Протокола заседания комиссии и доводится до сведения всех работников.

5.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательного учреждения (организации).

* Приложения к Положению
о порядке и условиях установления надбавок и доплат
к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам),
носящим компенсационный и стимулирующий характер
Оценочные листы

Приложение №1

Критерии оценки качества труда (оценочные листы) Показатели и критерии эффективности деятельности педагога.

| Показатель | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы (перечень) | Примечания |
|--|---|-----------------|---------------|-------------------------------------|---|
| Критерий (К1) Успешность учебной работы (максимально 90 баллов) | | | | | |
| 1.1.Повышенная сложность работы | Русский язык (9,11 классы) - 14 баллов Математика (9,11 классы) - 14 баллов 1 класс - 14 баллов 4 класс - 14 баллов | | | | |
| 1.2. Результаты сдачи ЕГЭ/ГИА/итоговой аттестации 4 класс (учитывается доля выпускников 4,9,11 классов получивших выше среднего по городу) | а. ЕГЭ/ГИА русский, математика; независимая аттестация после 4 класса максимально 30 баллов 50% и более 30 баллов 49-25% - 15 баллов 24-10% - 10 баллов б. ЕГЭ/ГИА предметы по выбору максимально 20 баллов 50% и более 20 баллов 49-25% - 10 баллов 24-10% - 5 баллов | | | | Результаты сдачи ЕГЭ и ГИА <u>считать весь учебный год.</u> |
| 1.6 Результаты сдачи норм ГТО (учитывается количество сдавших относительно общего числа допущенных) | максимально 20 баллов 50% и более 20 баллов 49-25% - 10 баллов 24-10% - 5 баллов | | | | Расчёт по формуле: разделить число сдавших на число всех допущенных |
| Критерий (К2) успешность внеурочной деятельности по предмету (максимально 90 баллов) | | | | | |
| 2.1. Консультации по предмету для плохо успевающих («3») и неуспевающих («2») учащихся | максимально 10 баллов 100-80% - 10 баллов 79-60% - 8 баллов 59-40% - 6 баллов 39-20% - 4 балла 19- 8% - 1 балл | | | | Расписание консультаций должно быть официальное у завуча |
| 2.2. Предметные декады (участие в них, подготовка и проведение мероприятий для учащихся) | 6 баллов | | | | |
| 2.3. Уровень достижений обучающихся | Максимально 40 баллов победитель в школе - 2 балла | | | | ! |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|------------------------------------|
| во внеурочной деятельности (олимпиады, конференции, конкурсы предметные и творческие, проектах, спортивные состязания) | участник районного мероприятия – 2 балл победитель /призёр районного мероприятия- 5 баллов участник городского/регионального – 8 баллов победитель/призёр городского/регионального – 10 баллов участник всероссийского мероприятия – 12 баллов победитель всероссийского уровня – 20 баллов | | | | засчитывается только очное участие |
| 2.4. Заочные олимпиады и конкурсы (любого уровня) | Максимально 20 баллов участник -1 балл призер -2 балла победитель – 3 балла | | | | |
| Критерий (К3) Культурно-образовательная деятельность и работа в качестве классного руководителя (максимально 70 баллов) | | | | | |
| 3.1. Классное руководство (по факту) | 5 баллов | | | | |
| 3.2. Культурно-образовательная деятельность с детьми, если не являетесь классным руководителем (школьные мероприятия, культурно-массовых мероприятия в городе, посещение музеев, выставок, лекториев) | Максимум 5 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |
| Критерий (К4) Результативность коммуникативной деятельности учителя (максимально 45 баллов) | | | | | |
| 4.1. Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 40 баллов Участник- 20б Городской уровень: 1 место – 40 баллов 2/3 место = 35 баллов Районный уровень: 1 место – 30 баллов 2/3 место = 25 баллов Всероссийский уровень- 100б (как исключение) | | | | |
| 4.2. Открытый урок (с экспертным заключением) | Максимально 20 баллов За один урок начисляется 10 баллов За одно полугодие учитывается не более 2х уроков | | | | |
| 4.3. Семинары, конференции, круглые столы (очные) | Максимально 20 баллов <u>Участие</u> (любого уровня) - 1 балл <u>Выступление</u> школьный уровень -2 балла <u>Выступление</u> районный уровень – 4 балла <u>Выступление</u> городской уровень – 6 баллов <u>Выступление</u> всероссийский уровень - 8 | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|
| | баллов | | | | |
| 4.4 Участие в жюри и экспертных комиссиях | Максимально 20 баллов школьный уровень -2 балла районный уровень – 4 балла городской уровень – 6 баллов всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 4.5. Вебинары | 1 балла (учитывается не более 3-х за одно полугодие) | | | | |
| 4.6. Публикация и тиражирование собственного педагогического опыта на собственном сайте | Максимально: 15 баллов а. написание и публикация статьи – 5 баллов б. организация веб-консультаций - 5 баллов | | | | Необходимы полные выходные данные по сборнику |
| 4.7. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями | Наличие / отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |
| Критерий (К5) Выполнений функциональных обязанностей учителя, не входящих в образовательный и воспитательный процесс | | | | | |
| 5.1. Работа в экстремальных ситуации (замещение более двух недель) | От 5 до 10 баллов. | | | | При подтверждении завуча школы |

При начислении баллов следует учитывать коэффициент нагрузки ($K=X:18$, где X-нагрузка, без ОДОД и внеурочной деятельности) [кроме администрации и тех предметных курсов, где количество часов на всю школу не может составлять 18 часов в неделю]

Приложение №2

Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателя ГПД

| Показатель/критерий | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы перечень | Примечания |
|---|--|-----------------|---------------|-----------------------------------|--|
| 1.Культурно-образовательная деятельность с детьми, если не являетесь классным руководителем (школьные мероприятия, культурно-массовых мероприятия в городе, посещение музеев, выставок, лекториев и т.п.) | Максимум 10 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | Не учитываются мероприятия зафиксированные в деятельности классного руководителя |
| 2.Использование ИКТ в трудовой деятельности. | 5 баллов | | | | |
| 3.Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +10 баллов/-10 баллов | | | | |
| 4.Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 20 баллов <u>Всероссийский уровень:</u> 1 место – 20 баллов 2/3 место - 16 баллов <u>Городской уровень:</u> 1 место – 15 баллов 2/3 место - 10 баллов <u>Районный уровень:</u> 1 место – 11 баллов 2/3 место - 4 баллов | | | | |
| 5.Семинары, конференции, круглые столы (очные) | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 6.Степень готовности к обобщению и распространения педагогического опыта. | Организация и ведение сайта ведение - 10 баллов | | | | |
| 7.Вебинары | 1 балл (учитывается не более 3-х за одно полугодие) | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| 8. Степень вовлеченности учащихся в проектную внеурочную деятельность | <p>а. доля обучающихся, вовлеченных в социально-ориентированные или исследовательские проекты, инициированные воспитателем</p> <p>школьный - максимально 20 баллов 100-80% - 20 баллов 79-50% - 15 баллов 49-30% - 10 баллов 29-10% - 5 балла 9% - до 1 человека - 2балл</p> <p>внешкольный - максимально 10 баллов 100-80% - 10 баллов 79-50% - 7 баллов 49-30% - 5 баллов 29-10% - 3 балла 9% - до 1 человека – 2 балл</p> <p>б. участие в проекте (инициатором которого не являетесь) - максимально 10 баллов 100-80% - 10 баллов 79-50% - 7 баллов 49-30% - 5 баллов 29-10% - 3 балла 9% - до 1 человека – 2 балл</p> | | | | Необходимо письменное обоснование проекта |
| 9. Повышенная сложность (при работе на 1 классе, при работе с разновозрастной группой) | 5 баллов | | | | |
| 10. Работа в экстремальных ситуации (замещение более двух недель) | От 5 до 10 баллов. | | | | При подтверждении завуча школы |

Приложение №3

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога дополнительного образования (ОДО), учитель внеурочной деятельности

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|---|---|-----------------|---------------|------------------------------------|------------|
| Уровень достижений обучающихся во внеурочной деятельности (конференции, конкурсы, состязания) <i>если не учтено в п.2.3 в показателях деятельности педагога (предметника)</i> | Максимально 20 баллов победитель в школе - 2 балла участник районного мероприятия – 1 балл победитель районного мероприятия- 5 баллов участник городского/регионального – 8 баллов победитель городского/регионального – 10 баллов участник всероссийского мероприятия – 12 баллов победитель всероссийского уровня – 20 баллов | | | | |
| Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 20 баллов <u>Всероссийский уровень:</u> 1 место – 20 баллов 2/3 место - 16 баллов <u>Городской уровень:</u> 1 место – 15 баллов 2/3 место - 10 баллов <u>Районный уровень:</u> 1 место – 6 баллов 2/3 место - 4 баллов | | | | |
| Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы (очные) | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 8 балла Городской уровень – 10 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| Степень готовности к обобщению и распространения педагогического опыта <i>если не учтено в п.4.6 в показателях деятельности педагога (предметника)</i> | Организация и ведение сайта, страницы на сайте, блога: ведение - 5 баллов | | | | |
| Работа по сохранению контингента (для 2 полугодия) | Сохранён контингент : 10 баллов | | | | |

Приложение №4

Показатели и критерии эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|---|---|-----------------|---------------|------------------------------------|------------|
| 1. Степень готовности к обобщению и распространения педагогического опыта | а. организация и ведение сайта, страницы на сайте, блога: открытие – 5 баллов ведение - 10 баллов б. организация веб-консультаций - 5 баллов | | | | |
| 2. Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 20 баллов <u>Всероссийский уровень:</u> 1 место – 20 баллов 2/3 место - 16 баллов <u>Городской уровень:</u> 1 место – 15 баллов 2/3 место - 10 баллов <u>Районный уровень:</u> 1 место – 6 баллов 2/3 место - 4 баллов | | | | |
| 3. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы (очные) | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 4. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |

Приложение №5

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-организатора.

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|---|---|-----------------|---------------|------------------------------------|------------|
| 1. Степень готовности к обобщению и распространения педагогического опыта | а. организация и ведение сайта, страницы на сайте, блога: открытие – 5 баллов ведение - 10 баллов б. организация веб-консультаций - 5 баллов | | | | |
| 2. Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 20 баллов <u>Всероссийский уровень:</u> 1 место – 20 баллов; 2/3 место - 16 баллов <u>Городской уровень:</u> 1 место – 15 баллов; 3 место - 10 баллов <u>Районный уровень:</u> 1 место – 6 баллов; 2/3 место - 4 баллов | | | | |
| 3. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы (очные) | Максимально 20 баллов Школьный уровень - 2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 4. Использование диагностических материалов отражающих качество проводимых мероприятий (анкеты, опросники) | 0 баллов - не используются 3 балла - используются периодически 5 баллов – разрабатываются и используются постоянно | | | | |
| 5. Использование педагогом современных игровых и досуговых технологий, проведение массовых мероприятий подготовленных самостоятельно | 0 баллов - не используются 3 балла - используются периодически 5 баллов – разрабатываются и используются постоянно | | | | |
| 6. Использование социокультурного пространства города для проведения мероприятий (взаимодействие с другими образовательными и профессиональными учреждениями) | 0 баллов - не используются 3 балла - используются периодически 5 баллов – разрабатываются и используются постоянно | | | | |
| 7. Участие в подготовке учреждения к проведению массовых мероприятий, изготовление реквизита, муз. оформление | 0 баллов - не используются 5 балла - периодически 10 баллов – разрабатываются и | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | используются постоянно | | | | |
| 8.Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |

Приложение №6

Показатели и критерии эффективности деятельности рабочего по технической поддержке, рабочего по комплексному обслуживанию здания, гардеробщика, дворников, уборщиц,электромонтер

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Баллы самооценки | Баллы комиссии | Примечания |
|---|---|------------------|----------------|---|
| 1.Степень активности в рабочей деятельности | 3 балл- деятельность осуществляется качественно и своевременно 5 балла – деятельность осуществляется качественно, своевременно с проявлением инициативы 8 баллов - своевременное и качественное выполнение работы в увеличенном объёме работы (в связи с проверками, распоряжениями, и т.п.) | | | |
| 2.Дополнительная работа в каникулярное и праздничное время, субботники, дежурство на ЕГЭ, выход по вывозу в случаи экстраординарного события) | + 20 баллов | | | Официальное подтверждение о вызове во внерабочие время. |

Приложение №7

Показатели и критерии эффективности деятельности библиотекаря, педагога-библиотекаря

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|---|--|-----------------|---------------|------------------------------------|---|
| 1. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями, учащимися | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |
| 2. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 3. Своевременное и правильное заполнение и сдача документации (журналы, отчёты), выполнение рабочих поручений | От 10 до (-) 10 баллов | | | | Балл выставляется в рамках административного контроля |
| 4. Степень вовлеченности учащихся в проектную внеурочную деятельность | <p>а. доля обучающихся, вовлеченных в социально-ориентированные или исследовательские проекты, инициированные учителем</p> <p>школьный - максимально 25 баллов 100-80% 25 баллов 79-50% - 15 баллов 49-30% - 10 баллов 29-10% - 5 балла 9% - до 1 человека - 2балл</p> <p>внешкольный - максимально 15 баллов 100-80% - 15 баллов 79-50% - 7 баллов 49-30% - 5 баллов 29-10% - 3 балла 9% - до 1 человека – 2 балл</p> <p>б. участие в проекте (инициатором которого не являетесь) - максимально 10 баллов 100-80% - 10 баллов 79-50% - 7 баллов</p> | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | 49-30% - 5 баллов 29-10% - 3 балла 9% - до 1 человека – 2 балл | | | | |
| 5. Уровень достижений обучающихся во внеурочной деятельности (олимпиады, конференции, конкурсы предметные и творческие, спортивные состязания) | Максимально 20 баллов победитель в школе - 2 балла участник районного мероприятия – 1 балл победитель районного мероприятия - 5 баллов участник городского/регионального – 8 баллов победитель городского/регионального – 10 баллов участник всероссийского мероприятия – 12 баллов победитель всероссийского уровня – 20 баллов | | | | |
| 6. Культурно-образовательная деятельность с детьми, если не являетесь классным руководителем (школьные мероприятия, культурно-массовых мероприятия в городе, посещение музеев, выставок, лекториев) | Максимум 5 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |
| 7. Личное участие в деятельности в деятельности образовательного учреждения, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью | Максимально 10 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |

Приложение №8

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-психолога, социального педагога

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|---|--|-----------------|---------------|------------------------------------|------------|
| 1. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |
| 2. Использование ИКТ в трудовой деятельности | 5 баллов | | | | |
| 3. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 4. Работа с классными коллективами (вне планов) | 0баллов - работа не ведется 3баллов - периодическая работа 5баллов - систематическая и эффективна работа | | | | |
| 5. Профессиональные конкурсы, конкурсы педагогических достижений | Максимум 20 баллов Всероссийский уровень: 1 место – 20 баллов 2/3 место = 16 баллов Городской уровень: 1 место – 15 баллов 2/3 место = 10 баллов Районный уровень: 1 место – 6 баллов 2/3 место = 4 баллов | | | | |
| 6.Классное руководство (по факту) | 5 баллов | | | | |
| 7.Участие с классом в школьных мероприятиях, культурно-массовых мероприятиях в городе, проведение классных праздников, посещение музеев, театров | Максимум 20 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |
| 8. Культурно-образовательная деятельность детьми, если не являетесь классным руководителем (школьные мероприятия, культурно-массовых мероприятия в городе, посещение музеев, выставок, лекториев) | Максимум 5 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| <p>9. Личное участие в деятельности образовательного учреждения, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью</p> | <p>Максимально 10 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания»)</p> | | | | |
|---|---|--|--|--|--|

Приложение №9

Показатели и критерии эффективности деятельности методиста, специалиста по кадрам, юриста-консультанта, руководителя ОДОДа, секретаря, специалиста по охране труда.

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|--|---|-----------------|---------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями, учащимися. | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |
| 2. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 3. Курсы повышения квалификации/Профессиональное обучение | Краткосрочные курсы 1 балл Годичные курсы 2 балла Магистратура/аспирантура/докторантура – 5 баллов | | | | |
| 4. Публикация и тиражирование опыта | Максимально: 20 баллов а. написание и публикация статьи – 5 баллов б. написание и публикация пособия – 10 баллов | | | | Отчеты деятельности на сайте школы |
| 5. Личное участие в деятельности образовательного учреждения, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью | Максимально 10 баллов Начисляется по 1 баллу за каждое указанное (мероприятия вписать в столбец «Примечания») | | | | |

Приложение №10

Комиссия оставляет за собой право рассмотрения в индивидуальном порядке случаев, которые не включены в общую систему оценивания.

Показатели и критерии эффективности деятельности ЗД по УВР, ЗД по экономическим вопросам, ЗД по ШИС, инженер

| Показатели/критерии | Шкала оценивания | Балл самооценки | Балл комиссии | Подтверждающие документы, перечень | Примечание |
|--|---|-----------------|---------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Уровень коммуникативной культуры в общении с родителями, учащимися. | Наличие/отсутствие обоснованных жалоб +5 баллов/-5 баллов | | | | |
| 2. Семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы (организация) | Максимально 20 баллов Школьный уровень -2 балла Районный уровень – 4 балла Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень - 8 баллов | | | | |
| 3. Публикация и тиражирование опыта | Максимально: 20 баллов а. написание и публикация статьи – 5 баллов б. написание и публикация пособия – 10 баллов | | | | Отчеты деятельности на сайте школы |

** Образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает показатели и критерии эффективности и качества труда, их оценку в баллах по всем должностям. Установленные критерии эффективности деятельности работников должны иметь умеренность количественного состава, простоту расчётов, измеримость. Критерии эффективности трудовой деятельности не могут дублировать функциональные обязанности или должностные инструкции работников. Не допускается в рамках критериев эффективности применение показателей со снятием баллов (минусов) у работников за нарушения трудовой и производственной дисциплины и др. (данные виды нарушений должны рассматриваться отдельно в дисциплинарном порядке).